

## Enquesta #3: Perfil d'ocupació dels enginyers i enginyeres (I)

Enginyers Industrials de Catalunya presenta, en el marc de l'Observatori de l'Enginyeria, els resultats de la seva tercera enquesta entre el col·lectiu en la que s'explora en una primera aproximació el perfil d'ocupació dels enginyers i enginyeres.

Una de les conclusions més destacada d'aquesta primera part de l'estudi és que hi ha una part no menor del col·lectiu que es planteja canvis professionals rellevants en el curt mig termini, com ara un canvi de feina o anar a treballar a l'estranger.

Les xifres de l'enquesta posen en relleu la incertesa del moment actual i la importància dels projectes i les persones que els lideren per aconseguir el compromís d'enginyers i enginyeres amb els seus reptes a la feina.

Abril 2022



### Objectiu

Els professionals de l'enginyeria, i en especial l'enginyeria industrial, gaudeixen d'una situació d'ocupació pràcticament plena. L'Observatori de l'Enginyeria va quantificar en menys del 4% la taxa de desocupats entre enginyeres i enginyeres, una xifra molt baixa que es podria considerar bàsicament com d'un atur tècnic.

Tanmateix, aquesta ocupació plena no s'ha vist acompanyada en els darrers temps per una valoració i compensació justa, en especial entre els més joves, i un creixement en les carreres professionals, sinó més aviat s'ha produït un cert retrocés del prestigi professional,

de manera semblant al que ve passant en altres professions de les que anomenàvem, tradicionalment, lliberals.

Probablement, la crisi financera de 2009 i la de la COVID-19 una dècada més tard hi han tingut alguna cosa a veure, així com la consolidació de la globalització de l'economia i el procés de deslocalització que han fet retrocedir el pes de la indústria a Europa i també a casa nostra.

Els Enginyers Industrials de Catalunya, a través de microenquestes al seu col·lectiu -present pràcticament en tots els àmbits de la societat-, han polsat la seva opinió, en aquest cas, sobre **El perfil d'ocupació** per aproximar-se en el coneixement de les principals motivacions, situacions i expectatives professionals dels enginyers i enginyeres. A aquesta primera aproximació seguirà una segona part més enfocada als més joves del col·lectiu i els seus hàbits pel que fa a l'ocupació.

L'enquesta feta entre els més de 10.000 professionals de l'enginyeria que conformen la comunitat dels Enginyers Industrials de Catalunya no pretén ser un estudi exhaustiu i detallat, sinó una aproximació que permet treure conclusions qualitatives a partir dels resultats quantitius del sondeig.

## Conclusions

Les principals conclusions de l'enquesta són:

- L'**autonomia i llibertat d'actuació** és el factor motivacional més valorat a la feina pels enginyers i enginyeres, seguit de molt a prop d'un bon projecte i una empresa amb propòsit. Queden com a no tan engrescadors **-quasi un 20% per sota-** la **compensació econòmica i la seguretat i estabilitat** en el lloc de treball.
- Tan sols **un 60% del col·lectiu té clar que continuarà amb la seva actual feina** en el curt termini, i en canvi un 15% que manifesta obertament la seva intenció de canviar en els propers 12 mesos.
- Un **10% del col·lectiu ha estrenat funció en el darrer any**, ja sigui perquè s'ha incorporat a la professió o perquè ha canviat de projecte. La meitat té una antiguitat de 10 o més anys en l'actual posició.
- La proporció d'enginyers i enginyeres amb **experiència a treballar a l'estranger (un 38%)** és quasi tan significativa com la dels que no la tenen però voldrien tenir-la (un 44%).

- El quasi 45% dels enginyers que treballen o han treballat en algun moment en un projecte propi d'emprenedoria (exercici lliure de la professió, empresari, soci o autònom) parla de l'accentuat caràcter emprenedor en la professió.